



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 381
din 13.04.2006

**cu privire la condițiile de salarizare a personalului
din unitățile bugetare**

Publicat : 28.04.2006 în Monitorul Oficial Nr. 66-69 art Nr : 431

MODIFICAT

[HG936 din 13.11.14, MO344/15.11.14 art.1003; în vigoare 01.09.14](#)

[HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14](#)

[HG609 din 21.07.14, MO209-216/25.07.14 art.661; în vigoare 01.09.14](#)

[HG23 din 20.01.14, MO17-23/24.01.14 art.33](#)

[HG1018 din 14.12.13, MO297-303/20.12.13 art.1126; în vigoare 01.01.14](#)

[HG791 din 07.10.11, MO222-227/11.10.13 art.895](#)

[HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.331](#)

[HG195 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.245; în vigoare 01.01.13](#)

[HG184 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.234](#)

[HG71 din 23.01.13, MO18-21/25.01.13 art.109](#)

[HG981 din 22.12.12, MO270-272/25.12.12 art.1055](#)

[HG932 din 18.12.12, MO263-269/21.12.12 art.1005](#)

[HG807 din 31.10.12, MO229-233/02.11.12 art.870; în vigoare 01.10.12](#)

[HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514](#)

[HG978 din 21.12.11, MO227-232/23.12.11 art.1063](#)

[HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491](#)

[HG1180 din 22.12.10, MO254-256/24.12.10 art.1296](#)

[HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110](#)

[HG1000 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1109](#)

[HG679 din 30.07.10, MO135-137/03.08.10 art.757](#)

[HG650 din 20.07.10, MO129-130/27.07.10 art.735](#)

[HG384 din 12.05.10, MO78-80/21.05.10 art.455](#)

[HG139 din 24.02.10, MO32/02.03.10 art.191](#)

[HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75](#)

[HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895](#)

[HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44](#)

<u>HG1064</u>	<u>din</u>	<u>18.09.08,</u>	<u>MO177/23.09.08</u>	<u>art.1069</u>
<u>HG1060</u>	<u>din</u>	<u>17.09.08,</u>	<u>MO175-176/19.09.08</u>	<u>art.1062</u>
<u>HG719</u>	<u>din</u>	<u>16.06.08,</u>	<u>MO112-114/27.06.08</u>	<u>art.727</u>
<u>HG569</u>	<u>din</u>	<u>07.05.08,</u>	<u>MO86-87/16.05.08</u>	<u>art.557</u>
<u>HG462</u>	<u>din</u>	<u>24.03.08,</u>	<u>MO66-68/01.04.08</u>	<u>art.437</u>

[HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453](#)

<u>HG1025</u>	<u>din</u>	<u>14.09.07,</u>	<u>MO149-152/21.09.07</u>	<u>art.1069</u>
-------------------------------	----------------------------	----------------------------------	---	---------------------------------

[HG985 din 30.08.07, MO141-145/07.09.07 art.1026](#)

[HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385](#)

[HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271](#)

Denumirea hotărîrii modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895

NOTĂ:

Anexa nr.1:

cuvintele „compartimentul II”, la orice caz gramatical, se substituie cu cuvintele „poziția doi”, la cazul gramatical corespunzător prin *HG936 din 13.11.14, MO344/15.11.14 art.1003; în vigoare 01.09.14*

Pe tot parcursul textului, sintagma „Ministerul Economiei și Comerțului” se substituie cu sintagma „Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei” prin *HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895*

în tot textul anexei nr.3 sintagma „Centru Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă” se substituie cu sintagma „Centru Național de Sănătate Publică”;

sintagma „Centre de Medicină Preventivă” se substituie cu sintagma „Centre de Sănătate Publică”;

sintagma „Centrul de reabilitare pentru copii cu handicap sever al aparatului locomotor” se substituie cu sintagma „Centrul republican de reabilitare pentru copii”;

sintagma „Centrul Științifico-Practic de Sănătate Publică și Management Public sanitar” se substituie cu sintagma „Centrul Național de Management în Sănătate”;

sintagma „Centrul Național Științifico-Practic de sănătate reproductivă, Genetica Medicală și Planificarea Familiei” se substituie cu sintagma „Centrul de Sănătate a Reproducerii și Genetica Medicală” *prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491*

În conformitate cu prevederile Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare (se anexează).

[Pct.1 modificat prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

2. Se stabilesc condițiile de salarizare pentru:

cadrele didactice și alte categorii de personal din instituțiile și organizațiile de învățămînt preuniversitar, conform anexei nr. 1;

personalul din instituțiile de învățămînt superior, postuniversitar și de perfecționare a cadrelor, conform anexei nr. 2;

personalul din instituțiile medico-sanitare și de asistență socială, conform anexei nr. 3;

personalul din instituțiile de cultură și artă, conform anexei nr. 4;

personalul din domeniul culturii fizice și sportului, conform anexei nr. 5;

personalul redacțiilor mijloacelor de informare în masă finanțate de la buget, conform anexei nr. 6.

3. Se aprobă:

categoriile de salarizare pentru personalul cu profesii și specialități complexe și alte categorii de personal din instituțiile și organizațiile bugetare, conform anexelor nr. 7-15;

salariile tarifare pe unitate de timp pentru personalul încadrat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale, conform anexei nr. 16.

4. Condițiile unice de salarizare, condițiile specifice de salarizare pentru personalul de bază din ramuri și categoriile de salarizare ale salariaților, specificate în anexele nr.1-16 la prezenta hotărîre, se aplică cu începere de la 1 decembrie 2005, în modul și în termenele prevăzute la art. 35 și art. 36 din Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

Condițiile, termenele și proporțiile implementării normelor salariale prevăzute la articolele specificate în art.35 alin.(2) din legea nominalizată se vor concretiza anual în funcție de suma mijloacelor alocate în acest scop în bugetul public național pentru anul respectiv.

5. Se stabilesc, începînd cu 1 ianuarie 2009, salariile tarifare și de funcție pentru personalul specificat în anexele nr.1-15 la prezenta hotărîre la nivelul cuantumului minim prevăzut de grilele de salarii, indicate în anexele nr.18-19 la prezenta hotărîre.

[Pct.5 alineat modificat prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

Începînd cu 1 aprilie 2009, salariile de funcție pentru cadrele didactice din instituțiile de învățămînt preuniversitar și corpul profesoral se vor stabili în limitele grilelor de salarii pe categoriile de salarizare, inclusiv în cuantumul maxim al grilei.

În acest scop, instituțiile de învățămînt de toate nivelurile vor calcula volumul mijloacelor financiare destinate salarizării cadrelor didactice, reieșind din mărimea medie a grilelor de salarii, prevăzute în anexa nr.17 la prezenta hotărîre pentru cadrele didactice și corpul profesoral.

Salariile lunare ale cadrelor didactice din învățămîntul preuniversitar, secundar profesional, mediu de specialitate și ale corpului profesoral din învățămîntul superior și postuniversitar de la 1 septembrie 2009 se vor stabili în mărimile specificate în anexa nr.11 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, recalculate cu coeficientul $k = 0,8$, de la 1 ianuarie 2011 - recalculate cu coeficientul $k = 0,9$, iar în mărimile nominale prevăzute în anexa menționată se vor plăti începînd cu 1 septembrie 2011.

[Pct.5 alineat în redacția HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

[Pct.5 în redacția HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]

[Pct.5 modificat prin HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453]

[Pct.5 modificat prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]

[Pct.5 modificat prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

5¹. Începînd cu 1 octombrie 2014, salariile tarifare și de funcție pentru personalul specificat în anexele nr.1-15 la prezenta hotărîre se stabilesc în cuantumul indicat în anexele nr.18-19 la prezenta hotărîre.

[Pct.5¹ modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Pct.5¹ modificat prin HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.331]

[Pct.5¹ modificat prin HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514]

[Pct.5¹ introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

6. În cazurile, în care pentru unii salariați, după punerea în aplicare a Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005, salariile de bază, inclusiv sporurile și suplimentele, vor fi mai mici decît salariile de bază în vigoare, inclusiv sporurile și suplimentele angajaților în cauză, pentru perioada de activitate în instituția bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție avansată, li se va plăti diferența de salariu.

Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

1) se calculează salariul lunar total convenit angajatului respectiv, conform condițiilor de salarizare în vigoare pînă la 1 decembrie 2005;

2) se calculează salariul lunar total convenit angajatului, conform condițiilor de salarizare stabilite prin Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar și hotărîrea respectivă de Guvern privind condițiile specifice de salarizare pentru ramurile sferei bugetare, prevăzute pentru anul în curs;

3) se determină diferența dintre salariul convenit înainte de 1 decembrie 2005 și cel convenit la etapa curentă de implementare a noului sistem de salarizare;

4) conducătorul unității bugetare emite un ordin prin care se fixează diferența de salariu și se dispune plata lunară a acestei diferențe pînă la următoarea modificare a condițiilor de salarizare;

5) diferența de salariu se plătește în mărime integrală pentru fiecare lună în care salariatul a lucrat numărul deplin de zile lucrătoare, conform graficului stabilit. În cazurile în care angajatul nu a lucrat un timp oarecare, diferența de salariu se va recalcula proporțional timpului efectiv lucrat.

Diferența de salariu calculată și plătită în modul stabilit la prezentul punct se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a salariului.

7. Se abrogă unele hotărîri ale Guvernului, conform anexei nr. 20.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul economiei

și comerțului

Ministrul finanțelor

Valeriu Lazăr

Mihail Pop

Chișinău, 13 aprilie 2006.

Nr. 381.

Aprobate
prin Hotărîrea Guvernului nr. 381
din 13 aprilie 2006

Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare

[Denumirea modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

1. Salariile de bază pentru funcțiile din instituțiile de învățămînt cu excepția cadrelor didactice și a corpului profesoral, inclusiv cu funcții de conducere, de știință și inovare, sanitare și de asistență socială, de cultură și artă, de sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul de stat sau bugetele unităților administrativ-teritoriale, se stabilesc diferențiat pe funcții, conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

[Pct.1 modificat prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

1¹. Salarizarea cadrelor didactice din învățămîntul preșcolar, primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate, extrașcolar, din școlile sportive și din alte forme de învățămînt preuniversitar și a corpului profesoral din învățămîntul superior și postuniversitar, inclusiv cu funcții de conducere, se efectuează în baza salariilor lunare stabilite conform anexei nr.11 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

[Pct.1¹ introdus prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

2. Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru funcțiile de bază ale angajaților din sectorul bugetar se stabilesc conform anexelor nr.1-15 la prezenta hotărîre, iar pentru categoriile de personal nespecificate în anexele indicate - conform hotărîrilor de Guvern aprobate pentru ramurile respective.

[Pct.3 exclus prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

4. Salariile de bază pentru personalul cu funcții de conducere din unitățile bugetare, cu excepția personalului de conducere din instituțiile de învățămînt preuniversitar, instituțiile medico-sanitare și instituțiile serviciului veterinar de stat, se stabilesc conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice prevăzute pentru funcțiile respective.

[Pct.4 alineat modificat prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

Salariul de bază al personalului de conducere din instituțiile de învățămînt preuniversitar, instituțiile medico-sanitare și instituțiile serviciului veterinar de stat, conform specificului activității, se constituie prin însumarea salariului de funcție corespunzător funcției de execuție și a unei indemnizații de

conducere, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revine personalului cu funcții de conducere.

[Pct.4 alineat modificat prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

Indemnizațiile de conducere se stabilesc în procente din salariul de bază al funcției de execuție și se acordă în limitele stabilite de Guvern.

Indemnizația de conducere concretă se stabilește la încadrarea în funcție de către conducătorul unității și poate fi reevaluată anual în raport cu rezultatele obținute de structura condusă.

Categoria de salarizare concretă, salariul de bază corespunzător categoriei de salarizare sau salariile lunare pentru cadrele didactice și corpul profesoral, quantumul indemnizației de conducere și condițiile de salarizare a conducătorului unității bugetare sînt stipulate în contractul încheiat între organul de conducere ierarhic superior și conducătorul respectiv.

[Pct.4 alineat modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Pct.4 alineat modificat prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

Salariile de funcție pentru locuitorii conducătorilor de unități și subdiviziuni, cu excepția celor ce beneficiază de indemnizația de conducere, se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare prevăzute pentru conducători, dacă nu există alte prevederi stabilite prin hotărîre de Guvern vizînd condițiile de salarizare în ramura respectivă.

[Pct.4 alineat modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

5. Profesiile muncitorilor se tarifează în conformitate cu îndrumările tarifare de calificare a lucrărilor și profesiilor muncitorilor de la categoria I pînă la categoria VIII de calificare, iar salariile tarifare ale acestora se stabilesc, respectiv, în mărimile prevăzute pentru categoriile 1-8 de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

[Pct.5 alineat modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

În cazul salarizării pe unitate de timp, salariile tarifare pe unitate de timp se determină prin împărțirea salariilor tarifare lunare, stabilite conform categoriilor de calificare (salarizare) respective, la durata programului lunar complet de lucru de 169 ore sau la durata redusă a timpului de muncă, stabilită pentru unele categorii de salariați, în funcție de vîrstă, starea sănătății sau condițiile de muncă.

Muncitorilor de înaltă calificare (categoria de calificare IV - VIII), angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere, li se pot stabili salarii tarifare majorate de la 50 pînă la 100 procente față de salariul tarifar convenit conform categoriei de calificare deținute. Lista lucrărilor deosebit de importante și de o extremă răspundere se aprobă de ministere și alte autorități administrative centrale, în comun cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei . Salariile tarifare majorate se stabilesc, de regulă, pe un termen de pînă la un an. În cazul în care se înregistrează o scădere a indicilor de muncă, salariul tarifar majorat se reduce pînă la cel prevăzut pentru categoria de salarizare stabilită.

6. Personalului unităților bugetare (cu excepția muncitorilor) i se stabilește un spor lunar pentru vechime în muncă, calculat în procente față de salariul de funcție, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere
între 2 și 5 ani	10
între 5 și 10 ani	15
între 10 și 15 ani	20
între 15 și 20 ani	25
peste 20 ani	30

Cercetătorilor științifici care activează în organizații de drept public din sfera științei și inovării sporul lunar pentru vechime în muncă se plătește în mărimile și în condițiile prevăzute la art.157 al Codului cu

privire la știință și inovare nr. 259-XV din 15 iulie 2004 ((Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.125-129, art.663).

Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a întregit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă. Modul de calculare a perioadei de muncă pentru acordarea sporului de vechime în muncă se stabilește în Regulamentul aprobat de Guvern.

Pentru angajații ramurilor care pînă la intrarea în vigoare a Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005, nu au beneficiat de sporul pentru vechime în muncă, sporul în cauză se va plăti începînd cu 1 iulie 2007.

[Pct.6 alineat modificat prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]

De spor lunar pentru vechime în muncă beneficiază și ajutorii de educatori din instituțiile de învățămînt preșcolar, precum și personalul medical inferior din instituțiile de asistență socială, centrele de plasament și reabilitare a copiilor de vîrstă fragedă, inclusiv dădacele.

[Pct.6 alineat modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Pct.6 alineat modificat prin HG807 din 31.10.12, MO229-233/02.11.12 art.870; în vigoare 01.10.12]

[Pct.6 alineat introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491; în vigoare 01.01.12]

Pentru părinții-educatori ai caselor de copii de tip familial, sporul pentru vechime în muncă se stabilește în cuantum de 10 la sută pentru fiecare 5 ani de funcționare a casei respective de copii de tip familial.

[Pct.6 alineat introdus prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

7. Specialiștilor și conducătorilor cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50 la sută din cuantumurile stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici pentru care sporul în cauză se stabilește în modul prevăzut de Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259-XV din 15 iulie 2004. Sporurile în cauză se acordă anual în baza aprecierii pozitive de către conducerea unității a raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu grad științific în anul precedent.

Sporul pentru grad științific sau pentru titlu științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau a unei sarcini didactice și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

Prevederile în cauză se extind și asupra cercetătorilor științifici care activează în organizațiile de drept public din sfera științei și inovării.

8. Persoanele distinse cu titluri onorifice "...al poporului" și "Maestru în artă" beneficiază de spor lunar la salariu în mărime de 200 lei, iar persoanele distinse cu titluri onorifice "...emerit", "Meșter faur" și "Maestru al literaturii"- în mărime de 100 lei.

Sporul pentru titlu onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază.

[Pct.8 modificat prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

9. Sporurile pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc conform rezultatelor atestării locurilor de muncă și se aplică: muncitorilor - pentru durata reală a muncii desfășurate, iar celorlalți lucrători - pentru angajare permanentă (cel puțin 50 la sută din durata zilnică normală a timpului de muncă). Conducătorilor instituțiilor de cercetări științifice, subunităților de producție și ai altor subdiviziuni interioare li se stabilesc sporurile la salariu menționate în cazul în care aceștia sînt angajați permanent (cel puțin 50 la sută din durata zilnică normală a timpului de muncă) în subunități, sectoare, în încăperi de laborator, secții și sectoare de producție, în care mai mult de jumătate de lucrători beneficiază de sporuri la salariu pentru condiții de muncă nefavorabile. Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare este aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr.1487 din 31 decembrie 2004 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.5-12, art.45). Mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile, se stabilesc în cuantumurile prevăzute de Hotărîrea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004 „Cu privire la salariul tarifar pentru categoria I de

calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299) în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, determinat prin atestare, în temeiul Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1335 din 10 octombrie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.146-148, art.1496).

În cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, sporurile la salariu se micșorează sau se anulează.

[Pct.9 modificat prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

10. Conducătorii de subdiviziuni, personalul de specialitate (cu excepția cadrelor didactice și a corpului profesoral didactic) și funcționarii administrativi beneficiază de sporuri la salariul de bază pentru înaltă eficiență în muncă, intensitate a muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul efectuării lor. Sporurile se stabilesc de către conducătorii unităților bugetare, cu consultarea sindicatelor, din contul și în limitele fondului de salarizare, cu excepția sumelor aferente funcțiilor vacante, fără a limita mărimile lor. Conducătorilor unităților bugetare li se pot stabili sporuri la salariul de bază în mărime de până la 50 la sută din salariul de funcție, ținând cont de sporul pentru gradul (categoria) de calificare, prin hotărârea organului de conducere ierarhic superior. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate la înrăutățirea calității muncii.

În scopul acordării sporurilor se planifică anual mijloace în fondul de salarizare în mărimile prevăzute în condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile sau grupurile respective de salariați, dar nu mai puțin de 20 % din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate.

[Pct.10 modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Pct.10 modificat prin HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75]

11. Sporurile pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse) se stabilesc angajaților (cu excepția interpreților, traducătorilor, ghizilor - traducători și profesorilor de limbi străine) pentru posedarea limbilor străine și aplicarea lor în activitatea practică de zi cu zi. Sporurile se stabilesc în mărime de 15 la sută din salariul de bază pentru posedarea unei limbi și 25 la sută pentru posedarea a două sau mai multor limbi străine.

12. Conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul de a stabili, din contul și în limitele fondului de salarizare, suplimente de plată:

pentru cumularea de profesii sau funcții, extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate, în cazul în care numărul de funcții este reglementat de acte normative;

pentru executarea unor servicii suplimentare lucrului de bază sau a obligațiilor unui lucrător temporar lipsă;

pentru orele prestate în timp de noapte;

pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;

pentru conducerea unei brigăzi sau echipe.

Suplimentele de plată în cauză se acordă în modul și în mărimile prevăzute la art. 30 al Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

Personalul unităților bugetare beneficiază și de alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare, specifice unor domenii aparte de activitate, în conformitate cu condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile respective.

[Pct.12 modificat prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

13. Pentru cointeresarea materială a personalului în sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul, cu consultarea sindicatelor, să premieze angajații, în limitele fondului de salarizare, fără limitarea sumei premiului plătit unui lucrător, precum și să acorde ajutor material.

În scopul premiei lunare curente și acordării de ajutor material, se planifică mijloacele fondului de salarizare, în mărimile prevăzute în condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile sau grupurile respective de salariați, dar nu mai puțin de un fond lunar de salarizare pe an, calculat în raport cu salariile tarifare și de funcție, ținându-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația. În acest scop, se utilizează și mijloacele economisite din fondul de retribuire a muncii, cu excepția sumelor aferente funcțiilor vacante, pe o perioadă mai mare de 2 săptămâni.

Indicii și condițiile de premie, precum și mărimile premiilor angajaților, se stabilesc de către conducătorii unităților bugetare, cu consultarea comitetelor sindicale, în baza unui regulament coordonat cu ministerul de resort.

14. Indicii, mărimile și termenele de premie a conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul de conducere ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor curente pentru conducători nu poate depăși 50 la sută din salariul de bază lunar, ținându-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

[Pct.14 alineat modificat prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

Conducătorilor unităților bugetare și locuitorilor acestora li se poate acorda anual un ajutor material în mărime de până la un salariu de bază lunar, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în condițiile legii. Plățile menționate se efectuează în limitele fondului de premie și acordare de ajutor material stabilit pentru instituție.

Conducătorul instituției publice, cu acordul organului de conducere ierarhic superior, poate beneficia de premii unice cu prilejul jubileelor, cu ocazia sărbătorilor profesionale etc., care se plătesc din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii, alocate pe anul respectiv, și al căror cuantum în fiecare caz nu va depăși salariul lui de funcție.

[Pct.14 alineat introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

14¹. Ajutorul material acordat salariaților din unitățile bugetare, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit. a) și e), art.78 alin.(1) lit. d), art.82 lit. a) și i), art.86 alin.(1) lit. b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin. (2) din Codul muncii.

[Pct.14¹ introdus prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

15. Retribuirea muncii altor categorii de personal care execută lucrări ce nu sînt caracteristice activității de bază din instituția bugetară respectivă, pentru care categoriile de salarizare sau mărimile salariilor de funcție (salariilor tarifare) nu sînt prevăzute de Condițiile unice de salarizare, se efectuează în modul și în condițiile stabilite prin hotărîre de Guvern pentru personalul din domeniile respective ale sectorului bugetar.

16. Pentru personalul unităților bugetare din toate domeniile de activitate din partea stîngă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, și din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, se stabilește un spor lunar în mărime de pînă la 30 % din salariul de bază.

[Pct.16 introdus prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

17. În modul prevăzut în prezentele Condiții unice se efectuează și salarizarea salariaților unităților bugetare finanțate, integral sau parțial, din contul mijloacelor speciale.

Din contul mijloacelor speciale se va efectua retribuirea, conform actelor normative în vigoare, a muncii personalului implicat nemijlocit în prestarea serviciilor, executarea lucrărilor sau desfășurarea altor activități, inclusiv plata sporurilor, suplimentelor, premiile curente și acordarea ajutorului material.

Cuantumul plăților cu caracter stimulator din contul mijloacelor speciale plătite lunar unui angajat nu va depăși salariul lui de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă.

Pentru stabilirea plăților cu caracter stimulator se vor utiliza mijloacele speciale rămase la dispoziția instituțiilor după acoperirea celorlalte cheltuieli aferente prestării serviciilor, efectuării lucrărilor sau

desfășurării altor activități contra plată, conform ponderii acestora aprobate în devizele de venituri și cheltuieli.

În limitele mijloacelor speciale aprobate, unor angajați salarizați în baza Rețelei tarifare unice care au obținut rezultate deosebite în activitatea desfășurată li se pot stabili, în baza regulamentului aprobat de Guvern, plăți cu caracter stimulator majorate cu pînă la 100% față de cuantumul stabilit în alineatul de mai sus.

[Pct.17 modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

[Pct.17 modificat prin HG650 din 20.07.10, MO129-130/27.07.10 art.735]

[Pct.17 modificat prin HG139 din 24.02.10, MO32/02.03.10 art.191]

[Pct.17 modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

[Pct.17 modificat prin HG139 din 24.02.10, MO32/02.03.10 art.191]

[Pct.17 introdus prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

anexa nr.1

[Anexa nr.1 modificată prin HG936 din 13.11.14, MO344/15.11.14 art.1003; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.1 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.1 modificată prin HG609 din 21.07.14, MO209-216/25.07.14 art.661; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.1 modificată prin HG23 din 20.01.14, MO17-23/24.01.14 art.33]

[Anexa nr.1 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]

[Anexa nr.1 modificată prin HG932 din 18.12.12, MO263-269/21.12.12 art.1005]

[Anexa nr.1 modificată prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

[Anexa nr.1 modificată prin HG1000 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1109]

[Anexa nr.1 modificată prin HG679 din 30.07.10, MO135-137/03.08.10 art.757]

[Anexa nr.1 modificată prin HG650 din 20.07.10, MO129-130/27.07.10 art.735]

[Anexa nr.1 modificată prin HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75]

[Anexa nr.1 modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

[Anexa nr.1 modificată prin HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]

[Anexa nr.1 modificată prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

anexa nr.2

[Anexa nr.2 modificată prin HG936 din 13.11.14, MO344/15.11.14 art.1003; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.2 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.2 modificată prin HG195 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.245; în vigoare 01.01.13]

[Anexa nr.2 modificată prin HG679 din 30.07.10, MO135-137/03.08.10 art.757]

[Anexa nr.2 modificată prin HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75]

[Anexa nr.2 modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

[Anexa nr.2 modificată prin HG1060 din 17.09.08, MO175-176/19.09.08 art. 1062]

[Anexa nr.2 modificată prin HG462 din 24.03.08, MO66-68/01.04.08 art.437]

[Anexa nr.2 modificată prin HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453]

[Anexa nr.2 modificată prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

anexa nr.3

[Anexa nr.3 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.3 modificată prin HG1018 din 14.12.13, MO297-303/20.12.13 art.1126; în vigoare 01.01.14]

[Anexa nr.3 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]

[Anexa nr.3 modificată prin HG195 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.245; în vigoare 01.01.13]

[Anexa nr.3 modificată prin HG71 din 23.01.13, MO18-21/25.01.13 art.109]

[Anexa nr.3 modificată prin HG807 din 31.10.12, MO229-233/02.11.12 art.870; în vigoare 01.10.12]

[Anexa nr.3 modificată prin HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514]

[Anexa nr.3 modificată prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491; în vigoare 01.01.12]

[Anexa nr.3 modificată prin HG650 din 20.07.10, MO129-130/27.07.10 art.735]

[Anexa nr.3 modificată prin HG384 din 12.05.10, MO78-80/21.05.10 art.455]

[Anexa nr.3 modificată prin HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75]

[Anexa nr.3 modificată prin HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]

[Anexa nr.3 modificată prin HG1064 din 18.09.08, MO17716.09.08 art.75]

[Anexa nr.3 modificată prin HG719 din 16.06.08, MO112-114/27.06.08 art.727]

[Anexa nr.3 modificată prin HG569 din 04.05.08, MO86-87/16.05.08 art.557]

[Anexa nr.3 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.4

[Anexa nr.4 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.4 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]

[Anexa nr.4 modificată prin HG184 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.234]

[Anexa nr.4 modificată prin HG981 din 22.12.12, MO270-272/25.12.12 art.1055]

[Anexa nr.4 modificată prin HG932 din 18.12.12, MO263-269/21.12.12 art.1005]

[Anexa nr.4 modificată prin HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514]

[Anexa nr.4 modificată prin HG978 din 21.12.11, MO227-232/23.12.11 art.1063]

[Anexa nr.4 modificată prin HG1180 din 22.12.10, MO254-256/24.12.10 art.1296]

[Anexa nr.4 modificată prin HG679 din 30.07.10, MO135-137/03.08.10 art.757]

[Anexa nr.4 modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

[Anexa nr.4 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.5

[Anexa nr.5 modificată prin HG936 din 13.11.14, MO344/15.11.14 art.1003; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.5 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.5 modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]

[Anexa nr.5 modificată prin HG985 din 30.08.07, MO141-145/07.09.07 art.1026]

[Anexa nr.5 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.6

[Anexa nr.6 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

anexa nr.7

anexa nr.8

[Anexa nr.8 modificat prin HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.331]

[Anexa nr.8 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.9

[Anexa nr.9 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.9 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.10

[Anexa nr.10 modificată prin HG195 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.245; în vigoare 01.01.13]

*[Anexa nr.10 modificată prin HG932 din 18.12.12, MO263-269/21.12.12 art.1005]
[Anexa nr.10 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

anexa nr.11

*[Anexa nr.11 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]
[Anexa nr.11 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

anexa nr.12

*[Anexa nr.12 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]
[Anexa nr.12 modificată prin HG195 din 13.03.13, MO56-59/15.03.13 art.245; în vigoare 01.01.13]
[Anexa nr.12 modificată prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]
[Anexa nr.12 modificată prin HG38 din 02.02.10, MO18-19/05.02.10 art.75]
[Anexa nr.12 modificată prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]
[Anexa nr.12 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

anexa nr.13

[Anexa nr.13 modificată prin HG650 din 20.07.10, MO129-130/27.07.10 art.735]

anexa nr.14

*[Anexa nr.14 modificată prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]
[Anexa nr.14 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

anexa nr.15

[Anexa nr.15 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

anexa nr.16

[Anexa nr.16 modificată prin HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]

*[Anexa nr.16 modificată prin HG719 din 16.06.08, MO112-114/27.06.08 art.727]
[Anexa nr.16 modificată prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]
[Anexa nr.16 modificată prin HG719 din 16.06.08, MO112-114/27.06.08 art.727]
[Anexa nr.16 modificată prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]
[Anexa nr.16 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

*[Anexa nr.17 exclusă prin HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]
[Anexa nr.17 în redacția HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]
[Anexa nr.17 în redacția HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453]
[Anexa nr.17 modificată prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]
[Anexa nr.17 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

anexa nr.18

*[Anexa nr.18 în redacția HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]
[Anexa nr.18 în redacția HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.331]
[Anexa nr.18 în redacția HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514]
[Anexa nr.18 în redacția HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]
[Anexa nr.18 în redacția HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]
[Anexa nr.18 în redacția HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453]
[Anexa nr.18 modificată prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]
[Anexa nr.18 modificată prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]
[Anexa nr.18 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]*

[Anexa nr.18 în redacția HG770 din 23.09.14, MO290-292/30.09.14 art.821; în vigoare 01.09.14]
[Anexa nr.19 în redacția HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.331]
[Anexa nr.19 în redacția HG469 din 26.06.12, MO131-134/29.06.12 art.514]
[Anexa nr.19 în redacția HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]
[Anexa nr.19 în redacția HG807 din 07.12.09, MO184-186/15.12.09 art.895]
[Anexa nr.19 în redacția HG18 din 20.01.09, MO10-11/23.01.09 art.44]
[Anexa nr.19 în redacția HG1399 din 12.12.07, MO198-202/21.12.07 art.1453]
[Anexa nr.19 modificată prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]
[Anexa nr.19 modificată prin HG361 din 03.04.07, MO51-53/13.04.07 art.385]
[Anexa nr.19 modificată prin HG251 din 02.03.07, MO36-38/16.03.07 art.271]

Anexa nr. 20
la Hotărîrea Guvernului nr. 381
din 13 aprilie 2006

L I S T A

hotărîrilor de Guvern care se abrogă

1. Hotărîrea Guvernului nr. 286 din 24 mai 1993 “Cu privire la Condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice”.
2. Hotărîrea Guvernului nr. 287 din 24 mai 1993 “Cu privire la retribuirea muncii personalului din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale în baza Rețelei tarifare unice”.
3. Hotărîrea Guvernului nr. 291 din 25 mai 1993 “Cu privire la salarizarea personalului încadrat în învățământul public în baza Rețelei tarifare unice”.
4. Hotărîrea Guvernului nr.327 din 1 iunie 1993 “Cu privire la retribuirea muncii personalului mijloacelor de informare în masă, finanțate din buget, în baza Rețelei tarifare unice de salarizare” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr.6, art.186).
5. Hotărîrea Guvernului nr.332 din 2 iunie 1993 “Cu privire la perfecționarea retribuirii muncii lucrătorilor din instituțiile de cultură, artă în baza Rețelei tarifare unice” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr.6, art.188).
6. Hotărîrea Guvernului nr. 358 din 8 iunie 1993 “Cu privire la salarizarea lucrătorilor din domeniul culturii fizice și sportului în baza Rețelei tarifare unice” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr. 6, art.194).
7. Punctele 3, 4, 5 și 7 din Modificările la hotărîrile Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 586 din 14 septembrie 1993 “Privind modificarea și abrogarea unor hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr. 9, art.271).
8. Punctele 1, 2, 3 și 6 din lista modificărilor introduse în hotărîrile Guvernului Republicii Moldova, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 800 din 27 decembrie 1993 “Cu privire la unele modificări ale hotărîrilor Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr.12, art.408).
9. Punctele 2 și 3 din Modificările ce se introduc în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 119 din 22 martie 1994 “Cu privire la aprobarea Modificărilor ce se introduc în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1994, nr. 3, art.71).
10. Hotărîrea Guvernului nr. 312 din 18 mai 1994 “Cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr. 286 din 24 mai 1993” (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1994, nr.7, art.34).
11. Punctele 1, 2, 3, 4 și 5 din Modificările introduse în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 152 din 3 martie 1995 “Cu privire la măsurile

suplimentare de protecție socială a păturilor puțin asigurate și cu retribuție mică ale populației” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 15-16, art.114).

12. Punctele 4, 5, 6, 7, 8 și 11 din Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.525 din 24 iulie 1995 “Cu privire la aprobarea Modificărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.51-52, art. 420).

13. Punctul 3 din Hotărârea Guvernului nr.585 din 28 octombrie 1996 “Cu privire la stabilirea normei didactice săptămânale pentru antrenorii-profesori de sport” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1996, nr.77, art.625).

14. Punctele 1, 2, 3 și 6 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 628 din 19 noiembrie 1996 “Despre aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr. 12, art.36).

15. Punctul 1 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1141 din 10 decembrie 1997 “Privind modificarea și completarea unor hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 6-7, art.38).

16. Punctul 1 din Hotărârea Guvernului nr. 155 din 11 februarie 1998 “Privind modificarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 291 din 25 mai 1993” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 30-33, art.205).

17. Punctul 5 din Hotărârea Guvernului nr.448 din 9 aprilie 1998 “Cu privire la asigurarea cu manuale a elevilor din învățământul primar și gimnazial” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.62-65, art.578).

18. Punctul 1 din Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind remunerarea muncii, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 505 din 15 mai 1998 “Privind aprobarea Modificărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind remunerarea muncii” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 62-65, art.609).

19. Punctele 3, 4 și 5 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 901 din 29 august 2000 “Cu privire la aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.115, art.1001).

20. Punctul 3 din Modificările și completările operate în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1059 din 20 octombrie 2000 “Cu privire la modificarea și completarea unor hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.137-138, art.1168).

21. Punctul 1 din Hotărârea Guvernului nr. 224 din 22 martie 2001 “Cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 291 din 25 mai 1993” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 35-38, art.259).

22. Punctul 1 din Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 307 din 13 martie 2002 “Privind salarizarea experților judiciari” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.40-42, art.381).

23. Punctele 1 și 2 din Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 430 din 8 aprilie 2002 “Cu privire la majorarea salariilor angajaților din unitățile sferei sociale, finanțate de la buget” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art.517).

24. Punctele 1, 2 și 3 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 537 din 30 mai 2002 “Cu privire la

modificarea și completarea unor hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 66-68, art.678).

25. Hotărârea Guvernului nr.152 din 13 februarie 2003 “Cu privire la salarizarea părinților-educatori ai caselor de copii de tip familial” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.23-24, art.163).

26. Punctul 1 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.435 din 14 septembrie 2003 “Cu privire la modificarea, completarea și abrogarea unor hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.76, art.468).

27. Alineatul 1) al punctului 3, anexele nr.2, 3 și 4 la Hotărârea Guvernului nr.1133 din 17 septembrie 2003 “Cu privire la majorarea salariilor angajaților din sfera bugetară” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.200-203, art.1171).

28. Punctul 3 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1402 din 24 noiembrie 2003 “Despre aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 235-238, art.1145).

29. Hotărârea Guvernului nr. 1595 din 30 decembrie 2003 “Despre aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 332 din 2 iunie 1993” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.6-12, art.67).

30. Punctele 2 și 3 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1603 din 30 decembrie 2003 “Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 16-18, art.121).

31. Punctul II din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 170 din 23 februarie 2004 “Cu privire la aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 39-41, art.302).

32. Punctul 1 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 614 din 3 iunie 2004 “Despre aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 91-95, art.756).

33. Hotărârea Guvernului nr.1087 din 4 octombrie 2004 “Cu privire la majorarea salariilor cadrelor didactice și persoanelor cu funcții de conducere din instituțiile preșcolare, învățământul primar, secundar general, profesional, mediu de specialitate și școlile sportive” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.182-185, art.1271).

34. Punctele 1 și 2 din Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1148 din 18 octombrie 2004 “Privind aprobarea modificărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 189-190, art.1322).

35. Punctele 4 și 5, anexele nr.1 și nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.1475 din 30 decembrie 2004 “Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară și majorarea salariilor pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.1-4, art.20).

36. Punctul 1 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.153 din 10 februarie 2005 “Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.26-28, art.198).

37. Hotărârea Guvernului nr. 198 din 18 februarie 2005 “Cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 291 din 25 mai 1993” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 36-38, art.258).

38. Punctul 1 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1240 din 30 noiembrie 2005 “Privind aprobarea modificărilor și

completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 164-167, art.1342).